

## Arbeidsinstruks for valgkomitéen

- **Formål:** Å finne og innstille de best egnede kandidatene for å sikre et velfungerende styre.
- **Tidsplan:** Arbeidet skal starte i god tid (f.eks. høsten før årsmøte), med klar frist for innstilling for årsmøte
- **Metode:**
  - Kartlegging:** Kontakt medlemmer, snakk med sittende styre, kartlegg behov for kompetanse
  - Kandidatsøk:** Få inn navn, snakke med medlemmer i de forskjellige grenene, sende forespørsler, sjekke gjenvalgsvilje
  - Samtale:** Gjennomfør samtale for å vurdere motivasjon og egnethet.
  - Innstilling:** Lag en sammensatt innstilling med fokus på kompetanse, motivasjon, representativitet med tanke på de forskjellige grenene.
- **Krav til kandidater:** Alle innstilte må være forespurt og ha gitt samtykke
- **Hovedelementer i innstillingen:**
  - Komplett liste over alle foreslåtte kandidater til de ulike styrevervene som er til valg.
  - Kandidatpresentasjon for hver kandidat, navn, hvilket verv de innstilles for og hvilken periode.
  - En kort beskrivelse av hvordan komiteen har arbeidet (f.eks. samtaler, søk etter kandidater) for å bygg tillit til innstillingen.